



COMUNE DI ADRANO

(CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 80 del 26 GIU. 2017

Reg. Gen. Anno 2017

Su proposta n° 101 del 05/06/2017

OGGETTO: Rideterminazione Dotazione Organica dell'Ente triennio 2017/2019.

L'anno duemiladiciassette addì Sei del mese di Giugno alle ore 13,30 in Adrano nella sala delle adunanze della Sede Comunale, convocata a norme di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza il Sig. Ferrante Giuseppe, nella sua qualità di Sindaco, e sono presenti i seguenti Signori:

			P	A.
1	Ferrante Giuseppe	Sindaco	X	
2	Calambrogio Vincenzo	Vice Sindaco	X	
3	Sapia Maria Teresa	Assessore	X	
4	Di Marzo Antonio	Assessore	X	
5	Mavica Pietro	Assessore		X
6	Politi Paolo Giovanni	Assessore		X
7	Pulvirenti Nicola	Assessore		X

TOTALE PRESENTI N. 4-

Risultato legale il numero dei presenti il Presidente dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita i Convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

Partecipa il Segretario Gen.le Dott. Massimo Gangemi

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione n° 101 del 05/06/2017 relativa all'oggetto:

Rideterminazione Dotazione Organica dell'Ente triennio 2017/2019.

RITENUTA la suddetta proposta meritevole di approvazione;

- **VISTI** i pareri espressi sulla proposta di deliberazione;
- **VISTO** l'Ordinamento A.EE.LL. vigente in Sicilia;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di delibera n. 101 del 05/06/2017 relativa all'oggetto:
"Rideterminazione Dotazione Organica dell'Ente triennio 2017/2019", che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e la parte dispositiva.

Ed inoltre:

Con separata votazione resa nei modi di legge, all'unanimità

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, a tutti gli effetti di legge, stanti i motivi di urgenza, rilevabili o contenuti, che non consentono ritardo alcuno nell'esecuzione del provvedimento medesimo.

Il presente verbale, dopo la lettura viene sottoscritto per conferma

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI ADRANO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA



Proposta n° 101
Del 25 GIU 2017

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Rideterminazione Dotazione Organica dell'Ente triennio 2017/2019

1. Fase - PROPONENTE: 4^a Settore " Risorse Finanziarie e Risorse Umane"

RISULTATO ISTRUTTORIA

1) PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE CONTRARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

2) PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE CONTRARIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

3) ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

MANCA LA COPERTURA FINANZIARIA

PARZIALE COPERTURA PER € _____

SPESA NON PREVISTA

IMPEGNO PROVVISORIO BILANCIO 200 _____

N _____ CAP _____ SERV. _____ INT _____

IL RESPONSABILE DI SETTORE FINANZIARIO

2. Fase - SEGRETARIO GENERALE

RICHIESTA SUPPLEMENTO ISTRUTTORIA
PROT. N _____ DEL _____

IL SEGRETARIO GENERALE

TRASMESSA ALLA GIUNTA COMUNALE
ADRANO Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Premesso che il Consiglio Comunale, con deliberazione n. 61 del 15/12/2016, ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale previsto e disciplinato dall'art. 243 bis del D.lgs. n.267/2000 e richiesto l'accesso al fondo di rotazione di cui all'art. 243 *ter* del suddetto D.lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii.

Dato atto che allo stato la procedura trovasi in fase di valutazione da parte del Ministero dell'interno;

Considerato:

- che l'art. 243 bis, il comma 8 lett. d) prevede che *“Al fine di assicurare il prefissato graduale riequilibrio finanziario, per tutto il periodo di durata del piano, l'ente: .. omissis... è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1,*
- che la successiva lett. g) del medesimo comma 8 dell'art.243 bis prevede che l'Ente può ... accedere al Fondo di rotazione per assicurare la stabilità finanziaria l'Ente a condizione che *abbia provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio;*

Considerato che il Piano di riequilibrio finanziario dell'Ente prevede una forte contrazione della spesa del personale per effetto delle cessazione dal servizio che si verificheranno nel decennio di vigenza del piano, rendendo necessaria la rideterminazione della Dotazione Organica;

Considerato altresì che la rideterminazione della dotazione organica, ispirandosi a criteri di funzionalità, efficacia ed efficienza nell'erogazione dei servizi per garantire essenzialmente quelli ritenuti istituzionali, procedura che nel suo complesso rientra quale strumento prioritario di risanamento dell'Ente con contestuale riduzione strutturale della spesa e quindi tutto ciò può comportare la soppressione di posti sulle diverse categorie e profili professionali;

Atteso peraltro che la rideterminazione delle dotazioni organiche, e il contenimento della relativa spesa, è stata prescritta dal legislatore con lo scopo di razionalizzarne l'organizzazione e di contenere la spesa; esse sono tese a raggiungere il risultato dell'organizzazione delle attività con l'utilizzazione di una quantità minore di risorse umane più qualificate e in possesso di una esperienza correlata all'anzianità di servizio comunque conseguita nello svolgimento delle mansioni di provenienza. Le rideterminazioni devono tenere conto del processo di innovazione tecnologica e delle sue conseguenze organizzative; procedere a una redistribuzione dell'assegnazione di personale, sulla base dei compiti e delle funzioni assegnate agli enti, nonché degli indirizzi programmatici; tenere conto del processo di decentramento e della riforma complessiva delle p.a.; tenere conto del vincolo al rispetto del patto di stabilità;

Visto:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, che attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 89, comma 5, del citato D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di Bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Considerato che, a norma dell'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. e dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;

Rilevato come in questo Ente, con cadenza almeno annuale, ha sempre provveduto alla ridefinizione della dotazione organica del personale, effettuando contestualmente la ricognizione delle eccedenze di personale, da ultimo con deliberazione G.C. n. 44 del 6-6-17 con la quale si è dato atto dell'inesistenza di condizioni di soprannumero ed eccedenze di personale;

Richiamate:

- la deliberazione di G.C. n. 54 del 18/04/2016 con la quale viene confermata la Dotazione Organica per triennio 2016/2018, composta da n. 310 posti di cui n.164 *full-time* e n.146 *part-time*, con una spesa teorica di € 7.175.018,12;
- la Dotazione Organica rideterminata (in occasione della procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 bis Tuel), approvata con deliberazione di G.C. n. 187 del 29/11/2016 che risulta complessivamente pari a 278 posti di cui 140 in *Full Time* e n. 138 istituiti in *Part time* a 18 e 24 ore equivalenti a 87 posti in *Full Time*; pertanto la consistenza numerica complessiva è di n. 227 posti;

Dato atto che la spesa teorica di detta Dotazione Organica rideterminata (comprensiva di tutti i posti coperti e vacanti) è pari ad € 6.239.323,12. Per maggiori dettagli si allegano i relativi prospetti facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. (All. A1 e All.A2)

Visto:

- l'art.259, comma 6, del TUEL che stabilisce: *L'Ente locale, ugualmente ai fini della riduzione della spesa, ridetermina la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in soprannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui all'art. 263, comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio. La spesa per il personale a tempo determinato deve altresì essere ridotta a non oltre il 50% della spesa media sostenuta a tale titolo per l'ultimo triennio antecedente l'anno in cui l'ipotesi si riferisce.*
- L'Ente è obbligato alla soppressione dei posti considerati in eccesso fino all'ipotesi eventuale di collocare in disponibilità il personale risultante in soprannumero, facendo riferimento al rapporto medio dipendente-popolazione individuato ai sensi dell'art.263, comma 2 del TUEL che stabilisce: *"... a cadenza triennale il Ministero dell'Interno individua con proprio decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per comuni e province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizione di dissesto ai fini di cui all'art. 259, comma 6, ..."*
- l'art. 16, comma 8, del D.L.95/2012 espressamente prevede: *"Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'articolo 76, del decreto-legge n.112 del 2008 convertito con legge n.133 del 2008, successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'articolo 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto legge n.112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti che risultano collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultano collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti"*.
- Il decreto del Ministero Interno del 10 aprile 2017, "Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizione di dissesto, per il triennio 2017/2019", che fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti in n.1 dipendente ogni 146 abitanti.

Rilevato che gli abitanti del Comune di Adrano alla data del 31/12/2016 sono pari a n. 36.122 abitanti (dati ISTAT) e pertanto la Dotazione Organica dell'Ente deve essere composta da n. 247 posti;

Dato Atto che alla data del 31/05/2017 si sono registrate n.5 cessazioni di personale così distinti:

- n.1 unità di categoria "B1" disabile ex art .7 legge 68/99,

- n.1 unità di categoria “B1” centralinista (non vedente) ;
- n.1 unità di categoria “B3” Autista mezzi pesanti
- n.1 unità di categoria “A” Operatore Tecnico
- n. 1 unità di categoria “C ” Istruttore Contabile

Ritenuto opportuno rideterminare la dotazione organica in cui viene prevista:

- la soppressioni di n. 3 posti e precisamente : 1 cat. B1, 1 cat. B3 e 1cat. A;
- il mantenimento dei posti di cat. C (istruttore contabile) e di cat. B1 (centralinista non vedente).

Dato atto pertanto che la nuova Dotazione Organica rideterminata risulta complessivamente pari a 275 posti di cui 137 in *Full Time* e n. 138 istituiti in *Part time* a 18 e 24 ore equivalenti a 87 posti in *Full Time*; pertanto la consistenza numerica complessiva è di n. 227 posti;

Dato atto altresì che la spesa teorica della Dotazione Organica (comprensiva di tutti i posti coperti e vacanti) come sopra rideterminata è pari ad € 6.219.837,76. Per maggiori dettagli si allegano i relativi prospetti facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento. (All. B1 e All.B2);

Dato atto altresì che ai sensi dell’art.6 bis del D.Lgs. n.165/2001 introdotto dall’art.22 della legge 69/2009 non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all’interno;

Preso atto:

- che l’ente ha rispettato il patto di stabilità nell’ultimo triennio 2014/2015/2016
- l’ente ha rispettato la diminuzione della spesa del personale prevista dalle norme vigenti in materia di controllo della spesa pubblica, come da attestazione del responsabile del Settore Finanziario prot. n. 18975 del 31/05/2017;

Evidenziato che:

- per dare maggiore dinamicità all’apparato organizzativo e garantire una maggior flessibilità nell’utilizzo delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi, l’Ente ha scelto di optare per una dotazione organica individuata solo numericamente per categoria e non procedere, pertanto, ad una individuazione e distribuzione delle categorie/profili per settori e servizi;
- l’individuazione generica del personale per categoria ha il vantaggio di consentire che ogni unità può essere liberamente utilizzata da una struttura ad un’altra a seconda degli obiettivi da raggiungere e/o per sopperire a disfunzioni organizzative, in sintonia con quanto dettato dalla normativa che prevede che nell’ambito di appartenenza tutti i profili sono esigibili;
- la distribuzione delle risorse umane ai settori e servizi avviene con l’assegnazione degli obiettivi e si realizza tenendo in considerazione l’organigramma ed il funzionigramma dell’ente;

Visti:

- il D.lgs. n.267 del 18 agosto 2000;
- lo Statuto Comunale

PROPONE

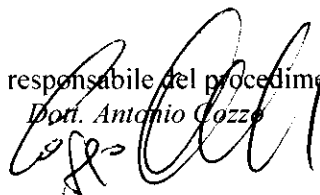
Per le motivazioni in premessa riportate e che qui si intendono integralmente richiamate,

- 1) Di approvare la nuova dotazione organica rideterminata di cui agli allegati prospetti A1,A2, B1e B2 facenti parte integranti e sostanziali del presente provvedimento.
- 2) Di dare atto che la dotazione organica come sopra rideterminata, comprendente n. 275 posti di cui n. 137 in *Full Time* e n. 138 in *Part Time* a 18 e 24 ore (equivalenti a 89 posti) risulta compatibile con quanto previsto dal Decreto del ministero dell’Interno del 10/04/2017 «Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017/2019”.

- 3) Di precisare che la dotazione organica rideterminata non potrà essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio pluriennale.
- 4) Di dichiarare, ai sensi del comma 6 del citato art. 259 del D.Lgs. n. 267/2000, che a seguito della predetta rideterminazione della dotazione organica non risultano unità di personale per categoria in posizione di soprannumero e/o eccedenza.
- 5) Di trasmettere ai fini informativi il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.
- 6) Di trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione al dipartimento della Funzione Pubblica.
- 7) Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4° del D.l.s.267/2000;

Il responsabile del procedimento

Dot. Antonio Cozzo



COMUNE DI ADRANO (Città Metropolitana di Catania)

DOTAZIONE ORGANICA approvata con delibera G.M. n. 187 del 29.11.2016

Categoria	Posti Previsti			Posti Coperti			Posti Vacanti			Dotazione Organica Effettiva (Full Time + Part-Time) (d+e+g+h)	Dotazione Organica Equivalente (Full Time + Part-Time equivalente a tempo pieno) (d+f+g+i)
	Full-Time (a)	Part-time a 24 ore (b)	Part-Time a 24 h. equivalente a tempo pieno (c)	Full-Time (d)	Part-time a 18 ore (e)	Part-Time a 18 h. equivalente a tempo pieno (f)	Full-Time (g)	Part-time a 24 h (h)	Part-Time equivalente a tempo pieno (i)		
Totale Dirigenti	4	0	0	0	0	0	4	0	0	4	4
Totale Catg. Giurid. D3	8	0	0	7	0	0	1	0	0	8	8
Totale Catg. Giurid. D1	8	0	0	8	0	0	0	0	0	8	8
Totale Catg. Giurid. C	50	58	38,65	50	0	0	0	58	38,65	108	88,65
Totale Catg. Giurid. B3	7	0	0	7	0	0	0	0	0	7	7
Totale Catg. Giurid. B1	27	79	52,66	26	30	15	1	49	32,66	106	74,66
Totale Catg. Giurid. A	36	1	1	36	0	0	0	1	0,66	37	36,66
TOTALE	140	138	92,31	134	30	15	6	108	71,97	278	226,97

Il Posto vacante nella categ. giuridica B1 Full-Time si riferisce alla procedura già avviata della categoria protetta L.68/99 art. 18

COMUNE DI ADRANO (Provincia di Catania)

Alleg. A2

DOTAZIONE ORGANICA E SPESA TEORICA approvato con delibera G.M. n. 187 del 29.11.2016

Categoria	Posti Coperti			Posti Vacanti			Dotazione Organica effettiva (Full time + part-time) (a+b+d+e)	Dotazione Organica equivalente (Full time + Part-time equivalenti a tempo pieno) (a+c+d+f)	SPESA TEORICA COMPRESIVA DI ONERI A CARICO ENTE			
	Posti Coperti		Full-Time (d)	Part-time a 24 h. (e)	Part-Time a 24 h. equivalente a tempo pieno (f)	POSTI COPERTI			POSTI VACANTI			
	Full-Time (a)	Part-time a 18 h. (b)				Part-time a tempo pieno (c)			Full-Time (a x retrib. tab.)	Part-Time equivalente a tempo pieno (c x retrib. tab.)	Full-Time (d x retrib. tab.)	Part-Time equivalente a tempo pieno (f x retrib. tab.)
Totale Dirigenti	0	0	0	4	0	0	4	4	€ -	€ -	€ 234.190,68	€ -
Totale Catg. Giurid. D3	7	0	0	1	0	0	8	8	€ 249.493,93	€ -	€ 35.641,99	€ -
Totale Catg. Giurid. D1	8	0	0	0	0	0	8	8	€ 247.980,72	€ -	€ -	€ -
Totale Catg. Giurid. C	50	0	0	0	58	38	108	88	€ 1.424.481,50	€ -	€ -	€ 1.082.605,94
Totale Catg. Giurid. B3	7	0	0	0	0	0	7	7	€ 186.877,67	€ -	€ -	€ -
Totale Catg. Giurid. B1	26	30	15	1	49	33	106	75	€ 656.604,52	€ 378.810,30	€ 25.254,02	€ 833.382,66
Totale Catg. Giurid. A	36	0	0	0	1	1	37	37	€ 860.107,32	€ -	€ -	€ 23.891,87
TOTALE	134	30	15	6	108	72	278	227	€ 3.625.545,66	€ 378.810,30	€ 295.086,69	€ 1.939.880,47
TOTALE SPESA TEORICA POSTI IN ORGANICO									€ 6.239.323,12			

COMUNE DI ADRANO (Città Metropolitana di Catania)

ALC. B1

DOTAZIONE ORGANICA approvata con delibera G.M. n. 80 del 06-06-2014

Categoria	Posti Previsti			Posti Coperti						Posti Vacanti			Dotazione Organica Effettiva (Full Time + Part-Time) (d+e+f+i+l)	Dotazione Organica Equivalente (Full Time + Part-Time equivalente a tempo pieno) (d+g+h+i+m)
	Full-Time (a)	Part-time a 24 ore (b)	Part-Time a 24 h. equivalente a tempo pieno (c)	Full-Time (d)	Part-time a 18 ore (e)	Part-time a 24 ore (f)	Part-Time a 18 h. equivalente a tempo pieno (g)	Part-Time a 24 h. equivalente a tempo pieno (h)	Full-Time (i)	Part-time a 24 h (l)	Part-Time a 24 h equivalente a tempo pieno (m)			
Totale Dirigenti	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	4	4
Totale Catg. Giurid. D3	8	0	0	7	0	0	0	0	1	0	0	8	8	8
Totale Catg. Giurid. D1	8	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	8	8	8
Totale Catg. Giurid. C	50	58	38	49	0	0	0	0	1	58	38,65	108	88,65	88,65
Totale Catg. Giurid. B3	6	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6	6	6
Totale Catg. Giurid. B1	26	79	52,66	24	17	13	8,50	8,66	2	49	32,66	105	75,82	75,82
Totale Catg. Giurid. A	35	1	1	35	0	0	0	0	0	1	0,66	36	35,66	35,66
TOTALE	137	138	91,66	129	17	13	8,50	8,66	8	108	71,97	275	226,13	226,13

I 2 Posti vacante nella categ.giuridica B1 Full-Time si riferisce:
 un Posto per la categoria protetta (L.68/99, art.18) con procedura già avviata dalla Direzione Territoriale del lavoro di Catania
 un Posto per la categoria non vedenti centralinista con procedura da avviare

ALG. 32

COMUNE DI ADRANO (Città Metropolitana di Catania)
 DOTAZIONE ORGANICA E SPESA TEORICA approvato con delibera G.M. n. 80 del 06-06-2017

Categoria	Posti Coperti						Posti Vacanti			Dotazione Organica effettiva (Full time + part-time) (a+b+c++f+g)	Dotazione Organica equivalente (Full time + Part-time equivalenti a tempo pieno) (a+d+e+f+h)	SPESA TEORICA COMPRENSIVA DI ONERI A CARICO ENTE			
	Full-Time		Part-time		Part-time a 24 h.		Full-Time (f)	Part-time a 24 h. (g)	Part-time a 24 h. equivalente a tempo pieno (h)			POSTI COPERTI		POSTI VACANTI	
	(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(a x retrib. tab.)						Part-Time equivalenti a tempo pieno (d + e) x retrib. tab.	Full-Time (f x retrib. tab.)	Part-Time equivalenti a tempo pieno (h x retrib. tab.)	
Totale Dirigenti	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4	€ -	€ -	€ 234.190,68	€ -	
Totale Catg. Giurid. D3	7	0	0	0	0	0	1	0	0	8	€ 249.493,93	€ -	€ 35.641,99	€ -	
Totale Catg. Giurid. D1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8	€ 247.980,72	€ -	€ -	€ -	
Totale Catg. Giurid. C	49	0	0	0	0	0	1	58	38,65	108	€ 1.395.991,87	€ -	€ 28.489,63	€ 1.101.124,20	
Totale Catg. Giurid. B3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	€ 160.180,86	€ -	€ -	€ -	
Totale Catg. Giurid. B1	24	17	13	8,50	8,66	2	49	32,66	75,82	105	€ 606.096,48	€ 433.358,98	€ 50.508,04	€ 824.796,29	
Totale Catg. Giurid. A	35	0	0	0	0	0	0	1	0,66	36	€ 836.215,45	€ -	€ -	€ 15.763,63	
TOTALE	129	17	13	8,50	8,66	8	108	71,97	226,13	275	€ 3.495.959,31	€ 433.358,98	€ 348.830,34	€ 1.941.689,13	
TOTALE SPESA TEORICA POSTI IN ORGANICO											€ 6.219.837,76				

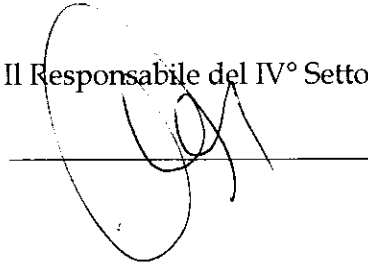
PARERI:

- REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere FAVOREVOLE e in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto ai sensi dell'art.53 della Legge n.142/90 così come recepita dalla L.R. n.48/91, da ultimo modificata dalla l.r. n°30/2000

Adrano ,li 05-06-2017

Il Responsabile del IV° Settore.

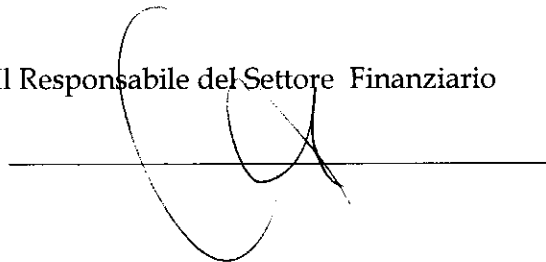
A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by several smaller strokes, positioned above a horizontal line.

- REGOLARITÀ CONTABILE:

Si esprime parere _____ in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000

Adrano li 05-06-2017

Il Responsabile del Settore Finanziario

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by several smaller strokes, positioned above a horizontal line.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Responsabile, che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, a far data dal

7 GIU. 2017 e vi è rimasta sino al **21 GIU. 2017**

Adrano, _____

Il Responsabile della Pubblicazione
(Domenico Burzillà)

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Generale visti gli atti d'ufficio

CERTIFICA

6 GIU. 2017

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno , essendo:

Atto immediatamente esecutivo (Art.12 - 2° co. L.r. n°44/91)

Atto divenuto esecutivo (Art.12 - 1°co. - L.r. n°44/91)

Adrano, _____

Il Responsabile del Procedimento
(Domenico Burzillà)

Il Segretario Generale
